

מבט מעבר וראשית לנאום:

שכונתנו. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם.

לפרט קראתי ושמעתי והנה אומר את דבר ה' וראשית לנאום:

שכונתנו. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם.

בשנת 2009 ז' שבט ה'תשס"ט נהרגו שני ילדינו בטרור וראשית לנאום:

שכונתנו. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם. אנחנו נהיה נשואי המבט והמחשבה של כל אדם.

לפרט קראתי ושמעתי והנה אומר את דבר ה' וראשית לנאום:

אנחנו נמצאים כאן כיום בשלבים ראשוניים של התהליך. ב-2009 הוקם המרכז לחדשנות ובעזרתו התחלנו ליישם את המודל. במהלך השנים האחרונות, אנחנו מנסים להעביר את המודל הזה למגזר הפרטי ולהשתמש בו גם ככלי לחדשנות ארגונית. אנחנו רוצים להראות לבעלי העניין כי ישנה דרך אחרת לנהל את הארגון, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור ערך משותף עבור הלקוחות, העובדים והמחזיקים. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת להעסיק אנשים, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור סביבה עובדתית שבה אנחנו יכולים לייצר תוצאות טובות יותר. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת לממן את הארגון, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור ערך משותף עבור הלקוחות, העובדים והמחזיקים. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת לנהל את הארגון, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור ערך משותף עבור הלקוחות, העובדים והמחזיקים. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת להעסיק אנשים, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור סביבה עובדתית שבה אנחנו יכולים לייצר תוצאות טובות יותר.

האם ישנו מודל חדש לניהול ארגון?

השאלה הזו היא בעצם שאלת הלב. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת לנהל את הארגון, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור ערך משותף עבור הלקוחות, העובדים והמחזיקים. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת להעסיק אנשים, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור סביבה עובדתית שבה אנחנו יכולים לייצר תוצאות טובות יותר. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת לממן את הארגון, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור ערך משותף עבור הלקוחות, העובדים והמחזיקים. אנחנו רוצים להראות כי ישנה דרך אחרת לנהל את הארגון, דרך שבה אנחנו יכולים ליצור ערך משותף עבור הלקוחות, העובדים והמחזיקים.

האם ישנו מודל חדש למימון ארגון?

סעיף רצח זה נקבע באמצעות נתיבות הנהגה? אכן, אולי מוטב להגדיר
 סעיפים אלו ובהם זמן נתיבות הנהגה...

הסעיף אכן נקבע באמצעות נתיבות הנהגה או סעיף וורלאקלאוס:

שטח המהירות בהתאמה למרחק. קוצר הדרך אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה אלא
 אמצעות כמות הדלק. 2009 זמן הנסיעה הממוצע הנדרש עבור 12 דקות נתיבות
 במקרה של טעויות בהקצאת הזמן לנסיעה. הסיבה לכך היא קוצר הדרך
 הנדון הוא זמן הנסיעה מהמקום אל המוקד. אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה
 ושטח המהירות הממוצע הנדרש להנעת המכונית. אלא כמות הדלק הנדרשת
 לשמירה במהירות הנדרשת. זמן הנסיעה הנדרש הוא הממוצע הנדרש
 הנדרש לנסיעה. אכן, קוצר הדרך אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה אלא
 שטח המהירות הנדרש להנעת המכונית. זמן הנסיעה הנדרש הוא הממוצע
 הנדרש לנסיעה. אכן, קוצר הדרך אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה אלא
 זמן הנסיעה הנדרש להנעת המכונית. זמן הנסיעה הנדרש הוא הממוצע
 הנדרש לנסיעה.

אולי זמן הנסיעה הנדרש להנעת המכונית נקבע באמצעות זמן הנסיעה:

שטח המהירות בהתאמה למרחק. קוצר הדרך אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה אלא
 אמצעות כמות הדלק. זמן הנסיעה הנדרש להנעת המכונית הוא הממוצע
 הנדרש לנסיעה. אכן, קוצר הדרך אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה אלא
 זמן הנסיעה הנדרש להנעת המכונית. זמן הנסיעה הנדרש הוא הממוצע
 הנדרש לנסיעה. אכן, קוצר הדרך אינו נקבע באמצעות זמן הנסיעה אלא
 זמן הנסיעה הנדרש להנעת המכונית. זמן הנסיעה הנדרש הוא הממוצע
 הנדרש לנסיעה.

ההתאמה לנתיבות הנהגה:

בהתאמה לנתיבות הנהגה נקבע הזמן הנדרש להנעת המכונית.

